

Notulen van de GMR van Stichting Primair Onderwijs Achterhoek PRO8

Datum: 20 september 2017 van 19.30-21.50 uur
Plaats: studiecentrum Braamt

Aanwezig	Michel Hoppenbrouwers (voorzitter)	Galamaschool, 's-Heerenberg
	Lucy Hermsen	College van bestuur
	Wouter Kroekenstoel	Roncalli
	Jan Gerbrands	Dynamiek, Terborg
	Betty Gerritsen	Het Rondeel, Beek
	Astrid Langstraat	De Pas, Doetinchem
	Jose Broekhof	St. Jozef, Azewijn
	Susanne Basten	Octa, Doetinchem
	Arthur van Leeuwen	De Boomgaard, Braamt
	Ruben Otemann (secretaris)	St. Bernardus, Keijenborg
	Arno Gerritsen	Gaanderwijs, Gaanderen
	Chantal Scholten (notulist)	Mariabasischool, 's-Heerenberg
	Sandra Geradts	Dichterbij, Doetinchem

Afwezig m.k.

Benno Steentjes	De Leer, Hengelo
Vivienne van Breugel	De Pannevogel, Steenderen

1. Opening en vaststelling agenda

De heer Hoppenbrouwers heet de nieuwe leden van de GMR, De heer Gerbrands, Mevrouw Broekhof en Mevrouw Geradts van harte welkom.

De heer Otemann geeft aan dat hij het punt "OPR" wil toevoegen en de heer Hoppenbrouwers geeft aan dat hij het punt "5 oktober (staking)" wil toevoegen.

3. Mededelingen

Het tekenen en opsturen van de nieuwe MR reglementen moet z.s.m. worden gedaan door de voorzitters van de MR en opgestuurd naar Brigitte Nijenhuijs. Dit is al wel gedaan door Dichterbij, Dynamiek en de Pannenvogel.

Mevrouw Hermsen geeft aan dat er op dit moment een locatieleider is op de Pannenvogel en op de Bernardusschool. Waarschijnlijk zal op de Pannevogel binnenkort een nieuwe directeur worden benoemd.

Gaanderwijs is geopend. Het is de moeite waard om er eens een kijkje te nemen.

Er is veel beweging binnen de stichting.

- Dynamiek en Dichterbij hebben nieuwe directeuren
- St Jozef geeft een workshop op KPC over haar onderwijsconcept
- Scholen zijn goed gestart.

De heer Otemann is nu afgevaardigde vanuit Pro8 bij de OPR (ondersteuningsplanraad):

De OPR bestaat op dit moment uit 5 personeelsleden en 5 ouders. 19 september is er voor het eerst vergadert in deze afgeslankte vorm. Het doel voor de komende tijd is het opstellen van een nieuw ondersteuningsplan. De MR zal een nieuwsbrief ontvangen vanuit de OPR.

4a. Vaststellen notulen 24 mei 2017

NAV: Opmerking punt 2 blz. 1 Een BSO medewerker mag niet invallen, heeft geen onderwijsbevoegdheid.

Punt 8 blz. 2 reiskosten declareren via de directeur.

Punt 13 blz. 3 Mevrouw Langstraat is geen contactpersoon meer met de OPR. Dat is nu Dhr. Otemann.

4b jaaragenda 2017-2018

Het jaarthema is 'gesprekkencyclus'. Dit zal op 3 momenten terug komen.

Op 2 momenten is er een bijeenkomst samen met de RVT (dit is wettelijk vastgesteld). Op 16-11-2017 zal de RVT aansluiten bij de GMR, het zal dan gaan over passend onderwijs. Op 06-03-2018 sluiten wij aan bij De RVT.

Ook zal er weer een moment van kennismaken zijn.

Sociale veiligheid stond voor vandaag op de planning, maar wordt samengevoegd met het veiligheidsbeleid.

Op 11-12-2017 zal er een presentatie worden gegeven over hoe gesprekken in het bedrijfsleven plaatsvinden. Gevraagd wordt wie dat wil doen. Dhr. Gebrands, dhr. Gerritsen en dhr. Hoppenbrouwers willen deze taak wel op zich nemen. Het doel is dat PRO8 wil kijken of de gesprekkencyclus met het personeel in het kader van de persoonlijke ontwikkeling kunnen verbeteren. Men wil daar graag professioneler mee omgaan. (Het is niet professioneler, maar ook harmoniseren van beleid. Zou onrecht doen aan de huidige stand van zaken) Hoofd PNO zal daar ook in mee participeren.

In de jaarplanner staat dat 16-05-2018 ook met de RVT is, maar dat zal zonder RVT zijn.

12-03-2018: Het moment van kennismaking. Susanne Basten en Sandra Gerardts gaan dit verzorgen.

Er komt een voorstel om een keer op Gaanderwijs te vergaderen. Akkoord, datum wordt nog gepland op initiatief van de heer Gerritsen.

Daarop komt het voorstel om 2 keer per jaar op locatie te vergaderen. Afgesproken wordt dat dit deze periode zal zijn op Gaanderwijs en op de Pas. Mevrouw Langstraat zal aangeven wanneer dit kan.

Bij 16-11-2017 komt passend onderwijs extra op de agenda.

5. Update krimpnootie

De beleidsnotitie wordt ieder jaar aangepast. Er komen jaarlijks nieuwe prognoses. De prognoses voor nu zijn positiever dan vorig jaar. Er zal geen verplichte mobiliteit op stichtingsniveau plaatsvinden, wel op schoolniveau.

In de MOOZ worden de nieuwkomers niet in opgenomen. De prognoses van de MOOZ zijn beter. Er is sprake van een daling van 35 á 40 leerlingen op stichtingsniveau.

Besluit: Over de beleidsnotitie wordt positief geadviseerd.

6. Kunstkracht

Er is een breed aanbod voor de leerlingen. Op dit moment zijn er 5 scholen die hieraan deelnemen. Zij zijn hier vorig schooljaar mee gestart. Elke school moet voor hun school gaan bekijken wat dit voor hun school betekent en wanneer en hoe ze het willen wegzetten. Hoe wordt de verbinding gelegd tussen kunst en school?

St. Jozefschool: Werkt er vanaf dit schooljaar mee. Ze worden daarbij ondersteund door studenten van het Ulenhof. Ze hebben een invulling gegeven aan de hoeken.

St. Bernardus: Werken rondom het thema 'vergeten ambachten', oude technieken worden weer terug gehaald. Het aankomende jaar werken ze rondom het recyclen van afval.

Octa: Gebruikt Kunstkracht bij Wereld Oriëntatie (WO). Ze maken zelf lessen voor WO.

Dichterbij: Heeft een talentengroep waarin kinderen zitten die extra ondersteuning nodig hebben. Ze gebruiken Kunstkracht om de talenten/kwaliteiten te laten zien.

Roncalli: Werkt met "Alles in één". Alle vakken worden op elkaar aangepast.

Het is de bedoeling dat alle scholen voor 2022 bij Kunstkracht aansluiten.

7. ERD

Er is een versnelling gekomen in de besluitvorming rondom het ERD. Wanneer dit nog per 1-1-2018 in moet gaan, moet voor 31-10-2017 de aanvraag worden ingediend. Op 12-10-2017 zal dit worden besproken in het directieteam, **op 24 oktober is er een extra bijeenkomst gepland met de GMR** over deze besluitvorming.

Mevr. Hermsen vertelt hoe we er voor staan. In het verleden konden alle verzuimkosten gedeclareerd worden bij het vervangingsfonds; nu kan alleen bij ziekte worden gedeclareerd. Al het andere betaalt de stichting al zelf. Het vervangingsfonds gaat er op termijn mee stoppen.

Afgelopen jaar was er een hoog ziekteverzuim, vooral veel fysieke belemmeringen. Het percentage is op het moment gezakt tot boven de 4%. Dit moet minder dan 10% zijn. Hoofd P & O heeft gesprekken met alle directeuren op de verschillende scholen. Zijn er signalen dat er iemand extra ondersteuning nodig heeft?

Verder geeft mevr. Hermsen aan dat nog niet alle medewerkers voldoende op de hoogte zijn van het verzuimbeleid. Er volgen nog 4 bijeenkomsten, waarbij alle leerkrachten een keer dienen te komen.

De risico's van ERD zijn doorgerekend, PRO8 durft dit risico wel aan.

8. Staking 5-10-2017

Opgemerkt wordt dat naast het begrip voor de staking ouders wel de dupe hiervan worden. Het is de tweede actie/staking en wellicht blijft het hier niet bij. Er worden vraagtekens gesteld bij de timing. Hoe wordt er over gedacht en wat denkt men te bereiken?

Mevr. Hermsen geeft aan dat ze van directeuren te horen krijgt dat leerkrachten vooral meer willen doen voor 'onze kinderen'. Het is jammer dat die motivatie in de media op de achtergrond geraakt en het alleen over een loonsverhoging lijkt te gaan.

Feit is dat leerkrachten het recht hebben om te staken. De hoop wordt breed gedeeld dat de staking het bedoelde effect heeft. Daarvoor is het belangrijk dat de leerkrachten ook zichtbaar staken.

12. Rondvraag

Er is geen rondvraag.

13. Sluiting

Actie-en besluitenlijst GMR

Datum	Omschrijving	Wie	status
16-3-16	De GMR brengt een positief advies uit m.b.t. de begroting 2016.	GMR	besluit
26-5-16	De GMR stemt unaniem in met het bestuursformatieplan 2016-2020.	GMR	besluit
28-9-2016	Aannamebeleid. De GMR geeft een positief advies over het document.	Gmr	besluit
28-9-2016	Meldplicht datalekken De GMR geeft een positief advies over het document.	Gmr	besluit
29-11-2016	Bij de les – professionalisering. De GMR geeft een positief advies over het document.	Gmr	besluit

13-3-2017	De GMR brengt een positief advies uit m.b.t. de begroting 2017.	GMR	besluit
13-3-2017	De GMR brengt een positief advies uit m.b.t. de samenwerking met Timpaan.	GMR	besluit
13-3-2017	De GMR stemt in met het beleidsdocument Merkwaardig.	GMR	besluit
13-3-2017	Dhr. Otemann wordt contactpersoon vanuit de GMR voor de OPR.	GMR	Besluit
23-5-2017	Opvragen PPT ERD aan Mevr. Van Duin	Mevr. Hermsen	Zsm
23-5-2017	Onkostenvergoeding op agenda volgende vergadering	Dhr. Nijweide	afgerond
23-5-2017	Notulen op Sharepoint zetten (na aanpassing)	Secretaris	Doorlopend
23-5-2017	Invulling vacature hoofd P&O doorgeven	Mevr. Hermsen	afgerond
23-5-2017	Invulling vacature OPR afstemmen met Mevr. Hermsen en Mevr. Langstraat	Dhr. Van Leeuwen	afgerond
23-5-2017	De P-GMR stemt in met her Bestuursformatieplan	P-GRM	Besluit
23-5-2017	MR reglementen in MR vergadering behandelen en wijzigingen doorgeven aan Mevr. Nijenhuis	GMR	Zsm
23-5-2017	De GMR stemt in met het Protocol gescheiden ouders	GMR	besluit
23-5-2017	Dhr. Kroekenstoel is gekozen in de vacante functie van plaatsvervangend voorzitter.	GMR	Besluit
23-5-2017	Dhr. Otemann is gekozen om de functie van secretaris volgend schooljaar over te nemen van de heer Nijweide.	GMR	Besluit
19-6-2017	Jaarverslag 2016/2017 wordt vastgesteld	GMR	Besluit
19-6-2017	Als er kosten zijn gemaakt door OGMR leden, dan kan dit gedeclareerd worden	GMR	Besluit
20-09-2017	Aangeven op welke datum de GMR vergadering kan plaatsvinden in: - Gaanderwijs - De Pas	Dhr. Gerritsen Mevr. Langstraat	Actie
20-09-2017	De GMR adviseert positief over de update Krimpnotitie	GMR	Besluit