

Notulen van de GMR van Stichting Primair Onderwijs Achterhoek PRO8

Datum: 19 juni 2017 van 19.30-20.30 uur
Plaats: studiecentrum Braamt

Aanwezig	Michel Hoppenbrouwers (voorzitter)	Galamaschool, 's-Heerenberg
	Vivienne van Breugel	De Pannevogel, Steenderen
	Lucy Hermsen	College van bestuur
	Wouter Kroekenstoel	Roncalli
	Jilke Liebrand	Dynamiek, Terborg
	Betty Gerritsen	Het Rondeel, Beek
	Astrid Langstraat	De Pas, Doetinchem
	Marc Nijweide (secretaris)	Augustinus/Martinus, Gaanderen

Afwezig m.k.

Maike Baars	Dichterbij, Doetinchem
Jose Broekhof	St. Jozef, Azewijn
Susanne Basten	Octa, Doetinchem
Benno Steentjes	De Leer, Hengelo
Arthur van Leeuwen	De Boomgaard, Braamt
Ruben Otemann	St. Bernardus, Keijenburg
Chantal Scholten	Mariabasischool, 's-Heerenberg

1. Opening en vaststelling agenda

2. Update vervangingsbeleid / ziekteverzuimbeleid / ERD

Mevr. Van Duin heeft toegelicht hoe het ERD project nu er voor staat. De werkgroep verzuim en de werkgroep vervangingsbeleid hebben alle informatie verzameld en hebben een concept rapport gemaakt. Tegenwoordig is het lastiger om vervangers te vinden. De directeuren moeten mogelijke oplossingen uitwerken. Vanuit de GMR wordt voorgesteld om de BSO medewerkers te vragen om in te vallen. Dat is zeker ook een mogelijkheid.

Er is een verzuimanalyse gemaakt met meldingsfrequenties en afmeldingsduur. Hieruit volgt een plan van aanpak. Dit zijn 14 stappen van bewustwording en voor uitvoeren van mogelijke oplossingen om verzuim tegen te gaan. 7 september 2017 is een bijeenkomst met de directeuren om toe te lichten hoe met elk facet van verzuim moet worden omgegaan. Er komt een inzetbaarheidscoach die gaat meekijken met directeuren naar het verzuimbeleid. In het najaar moet er meer duidelijkheid zijn over de aanpak en zal Mevr. Van Duin de verantwoordelijkheid naar een ander overdragen. Het verzuim ligt nu nog boven de 7% (na de griep piek van jan/feb). Veel verzuim is rond de 30-35 jaar (te veel zaken tegelijk moeten doen) en 55+ (moeilijker meer mee kunnen komen). In najaar worden de MRen ingelicht over het verzuim in het schooljaarverslag. Voor de personen die in de Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA) zitten worden de dossiers voor de zomervakantie deels afgerond.

Al het beïnvloedbare verzuim wordt terug gedrongen. Hoewel er bij PRO8 momenteel weinig ontevredenheid is, geeft Mevr. Van Duin aan dat ontevredenheid zou kunnen leiden tot ziek melden.

3. Mededelingen

geen

4. Vaststellen notulen 24 mei 2017

NAV: Het blijkt dat Joyce Bouwman en Ruben Oteman ook in de OPR willen plaatsnemen. In de vorige GMR vergadering was afgesproken dat Arthur van Leeuwen hier invulling aan zou geven. Dhr. Hoppenbrouwers zal dit uitzoeken = **Actie (tevens opnemen in actielijst)**

5. Bestuursverslag en financieel verslag

Blz 44 punt 3.1: Het beleid voor het verkrijgen van geld voor nieuwkomers gaat pas in bij 4 nieuwe leerlingen. Er zijn een aantal scholen net boven 4 nieuwkomers uit gekomen, zodat dit bedrag hoger uitkomt.

Blz 44 punt 3.2: Er is extra muzieksubsidie verstrekt.

Blz 44 punt 3.5: er is meer geld voor stages ontvangen

Blz 44 punt 4.1: De scholen vonden het moeilijk om invulling te geven aan de teamontwikkeling. Er is wel aandacht aan teamontwikkeling besteed, maar dit heeft geleid tot lagere kosten. Om te voorkomen dat bovenschoolse budgetten te groot zijn en niet uitgeput worden is voor 2017 gekozen om de bovenschoolse afdracht per school te verlagen van 19 naar 18% . Mogelijk kan dit in de toekomst nog lager worden.

Personeelskosten waren lager dan begroot. Er staan een aantal mensen op de Payroll.

Innovatiegelden zijn gebruikt. Mevr Hermsen heeft een overzicht hierover opgesteld.

Het vervangingsfonds werk met normbedragen waarover geen nacalculatie plaatsvind. Het positieve saldo van € 37.900 is ontstaan omdat de vooraf ingeschatte kosten hoger zijn dan de werkelijke kosten.

BLz 44 punt 4.2: Afschrijving: na samenvoegen van Augustinus en Martinus naar Gaanderwijs zijn er veel meubelen etc over.

Blz 44 punt 4.3: Dhr. Van der Laan en Dhr. Gerritsen hebben een 10-jarig onderhoudsplan opgesteld per school. Mevr. Hermsen zal voor het Rondeel opzoeken wat er gedaan gaat worden. Voormalig PRO8 heeft geen dotaties gedaan, SKOB wel. Er is nu 290.000 voor elk jaar vastgelegd.

Blz 44 punt 4.4: fusiekosten zijn hoger uitgevallen dan begroot.

Vanuit de GMR wordt de oproep gedaan aan het bestuur om scherper aan de wind te varen m.b.t. de begroting, nu de afgelopen jaren de stichting met een positief resultaat afsluit en beschikt over een aanzienlijke reserve. Wanneer dit gegeven in relatie wordt gezien tot de signalen van te hoge werkdruk en extra opgave als gevolg van het passend onderwijs, zouden hier meer middelen voor moeten kunnen worden aangewend.

6. Jaarverslag GMR 2016

Dhr. Nijweide heeft het Jaarverslag opgesteld met daarin het overzicht van de activiteiten van de GMT in het afgelopen jaar. Het verslag wordt door de vergadering **vastgesteld**. Dhr. Kroekenstoel toont een filmpje over toekomstgericht onderwijs van de Roncalli school.

7. Reglementen

Enkele GMR leden moeten de reglementen nog in hun vergadering bespreken. De getekende versie mag (als het verder is goed gekeurd) naar Mevr. Nijenhuis gestuurd worden.

8. Afspraken betreffende vergoedingen GMR

De personeelsgeleding krijgt taakuren voor de GMR en een vergoeding voor reiskosten per school. Voor de oudergeleding wordt besloten geen vergoeding te verstrekken. Als er kosten zijn gemaakt (voor bv een cadeau o.i.d.) kan dit worden gedeclareerd. = **Besluit (tevens opnemen in besluitenlijst)**

9. PO in Actie

27 juni is de prikactie. PRO8 betaalt de uren door om aan te geven dat PRO8 voor goed onderwijs staat. De leerkrachten zouden minder verdienen dan in het VO en de werkdruk is hoog. Deze laatste 2 zaken worden niet direct gecommuniceerd. Er wordt vanuit de GMR aangegeven dat er voldoende geld is in het onderwijs, maar dat de verdeling misschien wel scheef is. Eigenlijk is in elke sector een hoge werkdruk.

Mevr. Hermsen zal Dhr Dekker (staatssecretaris van onderwijs) berichten sturen op deze dag via twitter. Leerkrachten worden opgeroepen om op de speelplaats met ouders te spreken over wat kwaliteit van onderwijs is.

Vanuit de GMR wordt aangegeven dat de sector ook naar zichzelf moeten kijken. Met salarisverhoging alleen worden de problemen niet structureel opgelost In PON verband wordt al nagedacht over een eigen cao.

Het leerkrachten te kort in Nederland is momenteel hoog. Voor afstuderen worden PABO leerlingen vaak al ingezet.

10. Stand van zaken bestuursformatie

De mobiliteitspool heeft tot nu toe veel doorschuiven van leerkrachten opgeleverd. Ook vanuit het PON zijn enkele vacatures ingevuld.

Janine Scherpenkate is de nieuwe P&O directeur. Dit is al in de nieuwsbrief van PRO8 vermeld.

11. Jaarplanning 2017-2018

De vergadering van 27 september 2017 wordt verschoven naar 20 september 2017.

12. Rondvraag

Mevr. Liebrand is er voor de laatste keer. Zij wordt bedankt voor haar scherpe inzet. Jan Gerbrands zal haar opvolgen (indien hij een vergadering niet aanwezig kan zijn, zal zij altijd kunnen invallen).

Mevrouw Hermsen zal de stand van zaken betreffende de verkeersveiligheid rondom het schoolplein van Dynamiek meenemen.

ICT plan: 22 juni 2017 is directeurenoverleg. Er wordt dan toegelicht hoe het met het ICT plan gaat.

Dit is de laatste vergadering van dit schooljaar. Er wordt bedankt voor de samenwerking en de discussies. Bijzonder dank voor Dhr. Hoppenbrouwers voor het zeer goed op zich nemen van de taak als voorzitter.

We nemen afscheid van Mevr. Liebrand, Mevr. Peters (opvolging door Mevr Broekhof), Mevr Meinen (opvolging door dhr. Van Leeuwen), Dhr. Nijweide. Ze worden hartelijk bedankt voor hun inzet en ontvangen hiervoor namens de GMR een kleine attentie.

13. Sluiting

Actie-en besluitenlijst GMR

Datum	Omschrijving	Wie	status
16-3-16	De GMR brengt een positief advies uit m.b.t. de begroting 2016.	GMR	besluit
26-5-16	De GMR stemt unaniem in met het bestuursformatieplan 2016-2020.	GMR	besluit
28-9-2016	Aannamebeleid. De GMR geeft een positief advies over het document.	Gmr	besluit
28-9-2016	Meldplicht datalekken De GMR geeft een positief advies over het document.	Gmr	besluit
29-11-2016	Bij de les – professionalisering. De GMR geeft een positief advies over het document.	Gmr	besluit
13-3-2017	De GMR brengt een positief advies uit m.b.t. de begroting 2017.	GMR	besluit
13-3-2017	De GMR brengt een positief advies uit m.b.t. de samenwerking met Timpaan.	GMR	besluit
13-3-2017	De GMR stemt in met het beleidsdocument Merkwaardig.	GMR	besluit
13-3-2017	Mevr. Langstraat wordt contactpersoon vanuit de GMR voor de OPR.	GMR	Besluit

23-5-2017	Opvragen PPT ERD aan Mevr. Van Duin	Mevr. Hermsen	Zsm
23-5-2017	Onkostenvergoeding op agenda volgende vergadering	Dhr. Nijweide	afgerond
23-5-2017	Notulen op Sharepoint zetten (na aanpassing)	Secretaris	Doorlopend
23-5-2017	Invulling vacature hoofd P&O doorgeven	Mevr. Hermsen	afgerond
23-5-2017	Invulling vacature OPR afstemmen met Mevr. Hermsen en Mevr. Langstraat	Dhr. Van Leeuwen	Voor volgende verg.
23-5-2017	De P-GMR stemt in met her Bestuursformatieplan	P-GRM	Besluit
23-5-2017	MR reglementen in MR vergadering behandelen en wijzigingen doorgeven aan Mevr. Nijenhuis	GMR	Zsm
23-5-2017	De GMR stemt in met het Protocol gescheiden ouders	GMR	besluit
23-5-2017	Dhr. Kroekenstoel is gekozen in de vacante functie van plaatsvervangend voorzitter.	GMR	Besluit
23-5-2017	Dhr. Otemann is gekozen om de functie van secretaris volgend schooljaar over te nemen van de heer Nijweide.	GMR	Besluit
19-6-2017	Jaarverslag 2016/2017 wordt vastgesteld	GMR	Besluit
19-6-2017	Als er kosten zijn gemaakt door OGMR leden, dan kan dit gedeclareerd worden	GMR	Besluit