

Notulen van de GMR van Stichting Primair Onderwijs Achterhoek PRO8

Datum: 29 november van 19.30-21.30 uur
Plaats: studiecetrum Braamt

Aanwezig	Michel Hoppenbrouwers (voorzitter)	Galamaschool, 's-Heerenberg
	Marc Nijweide (secretaris)	Augustinus/Martinus, Gaanderen
	Maike Baars	Dichterbij, Doetinchem
	Betty Gerritsen	Het Rondeel, Beek
	Vivienne Huetink-van Breugel	De Pannevogel, Steenderen
	Lucy Hermsen	College van bestuur
	Ruben Otemann	St. Bernardus, Keijsenburg
	Wouter Kroekenstoel	Roncalli, Zeddam
	Chantal Scholten	Mariabasischool, 's-Heerenberg
	Jilke Liebrand	Dynamiek, Terborg
	Benno Steentjes	De Leer, Hengelo
	Susanne Basten	Octa, Doetinchem
	Leonie Meijnen	De Boomgaard, Braamt
	Astrid Langstraat	De Pas, Doetinchem

Afwezig m.k. Anne Peters St. Jozef, Azewijn

1. Opening en vaststelling agenda

Na de opening is een voorstelronde gedaan voor de nieuwe leden: Astrid Langstraat (De Pas) en Susanne Basten (Octa). Allebei welkom in het team. Op dit moment zijn alle vactures ingevuld en is er een evenwicht in de ouder en leerkracht vertegenwoordiging 7-7.

Een extra agendapunt is: werkgroep begroting en advies over begroting naar MR. Dit komt bij punt 10 aan de orde.

2. Mededelingen

Mevrouw Hermsen draagt nog een agendapunt aan: de video over het bezoek aan Gambia wil ze graag laten zien (bezoek aan Pro8/Buganala schoolprojecten).

3. Notulen GMR-vergadering 28 september 2016

blz 1, punt 2, alinea 4: mevr Hermsen moet Mevrouw van Megen zijn

Blz 1, punt 2, alinea 4: project moet protocol zijn

blz 2, punt 4: Marinus moet Martinus zijn (naar aanleiding van: Dynamiek wil graag een toelichting geven over hun mening met betrekking tot de samenstelling van de GMR, dit agendapunt zal later dit jaar op de agenda worden gezet).

Blz 2, punt 6: Het ERD zal mogelijk per 1 januari 2018 worden ingevoerd, dit ligt nog niet vast.

Blz2, punt 7: Lucy moet zijn mevr van Megen

Naar aanleiding van punt 5: Dhr Hoppenbrouwers heeft geprobeerd met mevr Heegsma (voorzitster OPR) contact te zoeken. Dit is nog niet gelukt. Op dit moment hebben wij nog geen afvaardiging. We wachten het besluit over de kleinere bezetting af, dat genomen wordt in januari 2017.

Notulen worden vastgesteld na doorvoering van wijzigingen.

4. Vaststellen jaarverslag GMR 2015

Aanvulling op vergaderingen: De notulen zijn op internet te vinden op de PRO8.nu site: over PRO8/Organisatie/GMR (en op Sharepoint). De GMR geeft het advies om de notulen van het vorige jaar en dit jaar op internet te tonen. Ook het jaarverslag van het afgelopen jaar moet op internet worden gezet. Dit zorgt voor transparantie rond de besluiten van de GMR.

Aanvulling op mutaties: Ine Wolterinck is leerkracht in plaats van ouder.

John Bezema is waarschijnlijk eerder aangetreden dan 2015 in de GMR, Dhr Nijweide zal dit nazoeken.

Aanvulling op financieel: de kosten van de notulist moeten nog hierin verwerkt worden. Dhr Nijweide zal dit aanpassen.

5. Terugblik ERD

De thema bijeenkomst over eigen risico dragerschap (ERD) is een bruikbare, nuttige bijeenkomst geweest. De directeuren waren hierover al geïnformeerd. De GMR heeft nu ook alle informatie over ERD gekregen. Er wordt een beleidsstuk opgesteld waarin wordt rekening gehouden met alle opmerkingen van de thema avond. In maart/april 2017 zal wederom een bijeenkomst georganiseerd worden over ERD.

Aan de parttime werkende leerkrachten van PRO8 is al gevraagd of zij willen invallen voor ziekte/verzuim van andere leerkrachten binnen de school of op andere PRO8 scholen.

Minister Assher is bij een PON bijeenkomst aangeschoven. Hij was onder de indruk van de organisatie van het PON. (FAQ WWZ: <https://www.poraad.nl/nieuws-en-achtergronden/cao-en-wwz-voor-primair-onderwijs-van-kracht>, informatie PON: <http://www.ponprimair.nl/over-pon/onze-doelstellingen>)

Het ERD is nog niet verplicht. Het is een keuze. Vervanging wordt nu voor een groot deel al uit eigen budget betaald. Dus er is nu al meer geld van de begroting dan gepland was voor vervanging. Het vervangingsfonds functioneert nu niet optimaal. Het is de bedoeling dat het met het ERD makkelijker wordt om zelf invloed te hebben op de uitgaven. De bedoeling van de wet is om meer mensen aan het werk te krijgen. Binnen het onderwijs in de krimpregio is dat lastig. Samen met PON wordt naar oplossingen gezocht.

Gevraagd wordt of de uitbetaling van invalbeurten door parttime leerkrachten als overwerk wordt uitbetaald. Dit is correct. De school die de inval leerkracht inhuurt betaald dit salaris.

Als er nog ideeën zijn rond de uitwerking, dan kunnen deze bij Mevr Hermsen worden ingeleverd.

Gevraagd wordt of Mevr Hermsen al ervaring heeft kunnen uitwisselen met andere besturen binnen PON over het invoeren van het ERD. Dit is zeker gebeurd.

Deze thema special is de leden van de GMR goed bevallen. De GMR is het er mee eens om volgend jaar wederom een thema special te organiseren.

6. Bespreken terugkoppeling MR

- gedragscode: enkele GMR leden hebben het punt nog niet op de agenda gehad omdat het te druk was (het is wel belangrijk om binnenkort besproken te worden, maar het kan nu nog verschoven worden naar een volgende MR-vergadering, leden die het wel besproken hadden, hadden de volgende opmerking:

Er mist informatie over hoe de ouders om moeten gaan met social media, als ouders te ver gaan op social media wordt over het algemeen gekozen om toch het gesprek met hen aan te gaan. Leerkrachten voelen zich wel kwetsbaar door social media!

Aangegeven wordt dat het lastig blijft als leerkracht om elke keer op social media aan te geven dat je niet uit naam van PRO8 een bericht stuurt. Dit wordt in het stuk benadrukt, maar is in de praktijk niet na te leven. Verwacht wordt dat de leerkrachten geacht worden hier discreet mee om te gaan. Er zijn 6 kernwaarden (en basisregels) waar PRO8 scholen zich aan "moeten" houden.

- Datalekken: veel MR-leden van de scholen hebben ondervonden hoe het is om bijvoorbeeld een laptop kwijt te raken, dan is duidelijk dat het systeem nu heel kwetsbaar is; Bij het schade oplopen door datalekken wordt eerst wel de directeur ingeschakeld (dit staat niet zo

in het stuk); de directeuren hebben dit stuk al besproken; de GMR had vorige vergadering al een positief advies over het document Meldplicht datalekken gegeven.

Het blijft belangrijk om deze punten te bespreken zodat er bewust mee om kan worden gegaan in het leerkrachten team en in de MR. Over gedragscodes is het lastig om verplichtingen te stellen. Het is belangrijk om met elkaar op een lijn te komen over wel en niet gewenste gedragscodes. Dit stuk moet gezien worden als een ondersteuning hiervoor; gevraagd wordt of de stukken niet korter kunnen, het is lastig om dit soort zaken in een rapport samen te vatten, dus niet te uitgebreid; aangegeven wordt dat alles wel in het stuk staat, Mevr Hermsen zal de stukken nogmaals aanpassen en over het stuk over gedragscode moet een advies gegeven worden.

Extra punt: Film over Gambia:

Er is veel meer structuur te zien op de scholen in Gambia waar het Buganala project loopt. Eerder kwamen er kinderen op bezoekers af rennen voor aandacht, nu is er meer aandacht continu voor de kinderen. Met veel geduld wordt toch bereikt dat de kinderen echt scholing krijgen. Geef goede leerkrachten/medewerkers de kans om de leiding te nemen in de projecten.

7. Notitie krimpen met perspectief

Op bestuursniveau is er nog geen invloed van de krimp (in aantal leerlingen). Er zijn geen boventallige bestuursleden. Op stichtingsniveau ontstaat in combinatie met het (natuurlijk) verloop zelf wat ruimte voor nieuwe instroom. Op blz 5 staat een tabel met geschatte leerlingen aantal. De scholen in Gaanderen gaan fuseren in het nieuwe schooljaar onder de naam Gaanderwijs.

Over het algemeen is er minder krimp dan verwacht. Alle scholen binnen PRO8 blijven een eigen USP hebben, hun eigen herkenbaarheid. Mensen moeten een keuze kunnen maken voor een bepaald type school

8. Professionalisering – Bij de les

Aan de GMR wordt een positief advies gegeven over dit stuk. Het is goed om uit te stralen dat de leerkrachten van PRO8 zich blijven ontwikkelen. De Leerkring is opgezet om leerkrachten daar zelf over te laten nadenken.

Mevr Hermsen heeft het programma Leerkracht van de Pannevogel onlangs bekeken. Ook de St Jozefschool heeft een goed opleidingsplan (intern).

Toch blijft het lastig om een waarde te geven aan de interne opleidingen. We moeten het als PRO8 meer promoten.

Voor een Dalton of Montessori school worden er specifieke eisen gesteld aan leerkrachten om les te kunnen geven op dit type school. Voor andere, meer algemene functies binnen school (gedragsdeskundige, gym, management/directeur, IB'er, ITe) wordt wel een opleiding verwacht, maar het is wisselend per school hoe de opleiding per functie wordt gekozen. Per functie moeten ontwikkelingsmogelijkheden geboden worden. De leerkringen zijn opgezet om per functiegroep over professionalisering na te denken. Met enkele wijzigingen krijgt het stuk een positief advies van de GMR.

9. PR beleid – Krachtig van binnen, sterk naar buiten

Het document over Krachtig van binnen geeft volgens de GMR werkgroep een goede beschrijving van wat PR is en hoe dat toegepast kan worden. Ze adviseert om het doel eerder in het document duidelijk te maken (zie advies PR werkgroep). De werkgroep adviseert daarnaast om een zekere mate van eenheid in de externe presentatie van de PRO8 scholen te brengen en niet per school een PR werkgroep in te richten, maar meer vanuit de stichting te organiseren. De vergadering is over dit advies verdeeld. De discussie gaat over het belang van de eigen identiteit van de individuele scholen versus de kracht en kwaliteit die vanuit de samenwerking in stichtingsverband uitgaat. Geadviseerd wordt om de kernwaarden meer uit te dragen. De logo's van alle scholen zijn niet gelijk. Misschien kan dit meer in dezelfde huisstijl komen, zodat alle PRO8 scholen dezelfde uitstraling krijgen. Echter de scholen moeten allemaal hun eigen unieke uitstraling behouden. Iedere school beheert de website zelf met behulp van Toine Derksen.

Dit plan is besproken met de directeuren. In april 2017 komen de directeuren weer bij elkaar om hun eigen PR plan te bespreken.

PRO8 heeft als stichting invloed op het beleid van de scholen, maar dit blijft op de achtergrond. Ouders kiezen een school en geen scholengemeenschap. Toch blijven de kernwaarden voor PRO8 naar alle scholen toe uitstralen. Soms is het in 1 regio niet duidelijk dat de verschillende scholen bij 1 scholengemeenschap horen.

Alle directeuren maken onafhankelijke keuzes en zijn integraal schoolleider. Het is moeilijk om te bepalen hoe iedereen de trots op de stichting kan uitstralen. Mevr Hermsen zal in een volgende versie de bediscussieerde balans trachten scherper te duiden vanuit de kernwaarden die de scholen binnen de stichting verbinden. Op deze versie zal de GMT nogmaals advies geven.

10. Nieuwe reglementen

De nieuwe reglementen zijn in concept opgemaakt. Mevr Hermsen wil graag sparren met een werkgroep. Mevr Huetink en Dhr Hoppenbrouwers zullen in de werkgroep plaats nemen. Werkgroep begroting (extra punt) en advies over MR begroting: Benno Steentjes en Astrid Langstraat zullen deze werkgroep vormen. Naast een advies over de begroting van de Stichting wordt hen ook gevraagd een advies te geven over de wijze waarop de MR'en van de scholen om moeten gaan met dit advies in relatie tot de schoolbegroting. Ze mogen gebruik maken van Manfred Besselink, directeur CABO om de begroting te laten toelichten.

11. Versterkte samenwerking Timpaan

Vanuit de SKOB was er al samenwerking met de Timpaan uit Wehl (<http://www.kindcentrumhettimpaan.nl/>) m.b.t. ICT, visitatie en audits. PRO8 gaat in de toekomst verder samenwerken met deze school, een fusie wordt mogelijk voorzien over 5 tot 6 jaar. De Timpaan voorziet zelf dat ze op de lange termijn niet meer zelfstandig kan blijven bestaan. De identiteit van de Timpaan wordt wel behouden. In januari 2017 zal de raad van toezicht dit onderwerp behandelen. Bij de GMR komt het komend jaar op de agenda.

Punt 12 vervalt: Mevr Hermsen zet de PPT van de verschillende scholen op Sharepoint. Dhr Nijweide weet welke scholen nog niet aan de beurt zijn geweest om zelf iets over de school toe te lichten. Mevr. Meijnen wil graag de volgende keer een toelichting over de ontwikkelingen bij De Boomgaard geven.

13. Rondvraag

Dhr Nijweide vraagt of er interesse is in een MR cursus. Graag opgeven bij hem (voor maart 2017).

Mevr Hermsen licht toe dat 9 januari 2017 een studiedag met personeel is. Het middag programma is in de Dru om 14 uur. De ouders van de GMR zijn hierbij ook uitgenodigd. Een officiële uitnodiging volgt.

Mevr Gerritsen vraagt hoe de procedure rond de P&O directeur gaat. Er was 1 goede kandidaat gekomen uit alle gesprekken. Hier zijn 3 gesprekken mee gevoerd. Bij het laatste gesprek was er toch een miscommunicatie over bepaalde afspraken, waardoor gekozen is om niet met de kandidate door te gaan. Tijdelijk zal een ZZP-er invulling kunnen geven aan de P&O taken die er liggen. De procedure gaat opnieuw opgestart worden.

14. Sluiting

Actie-en besluitenlijst GMR

Datum	Onderwerp	Wie	Gereed
26-1-16	De GMR stemt in met het beleid hoog- en meerbegaafde leerlingen.	GMR	besluit
26-1-16	De GMR stemt in met het kwaliteitsbeleidsplan 'Vingers aan de pols'.	GMR	besluit
26-1-16	De GMR stemt in met het protocol gescheiden ouders en ouderlijk gezag.	GMR	besluit

26-1-16	De GMR stemt in met de notitie plaatsingsbeleid 'Op stap'.	GMR	besluit
16-3-16	Er wordt een extra GMR-vergadering afgesproken op 19 april 2016 van 19.30-20.30 uur met raad van toezicht. Reminder door secretaris.	GMR/RvT/ secretaris	19-4-16
16-3-16	In eigen netwerken kijken naar kandidaten lid rvt.	GMR	19-4-16
16-3-16	Gespreksonderwerpen GMR/RvT op 27 mei a.s. doorgeven aan voorzitter GMR.	GMR	27-5-16
16-3-16	Notitie Sponsorbeleid bespreken in eigen MR-en.	GMR	
16-3-16	Agendapunten GMR 27 mei 2016: - Ziekte- en verzuimbeleid - ICT-beleid - bestuursformatieplan	secretaris	27-5-16
16-3-16	De GMR brengt een positief advies uit m.b.t. de begroting 2016.	GMR	besluit
26-5-16	De GMR stemt unaniem in met het bestuursformatieplan 2016-2020.	GMR	besluit
26-5-16	Agendapunten 7, 8 en 9 worden doorgeschoven naar de volgende vergadering.	secretaris	20-6-16
26-5-16	De personeelsgeleding komt bij elkaar om een lijst bezwaren/zorgen op te stellen m.b.t. de invulling bovenschools management voor de rvt.	p-geleding	z..s.m.
28-9-2016	Aannamebeleid. De GMR geeft een positief advies over het document.	Gmr	28-9-16
28-9-2016	Meldplicht datalekken De GMR geeft een positief advies over het document.	Gmr	28-9-2016
29-11-2016	Bij de les – professionalisering. De GMR geeft een positief advies over het document.	Gmr	29-11-2016