

## PRachtig

### Workshop Prikkelregulatie

Op 11 april 2018 organiseert de leerkring gedrags-specialisten een workshop 'Prikkelregulatie' voor leerkrachten van PRO8. De uitnodiging tref je bijgaand aan.



### Film PRO8 dag

Er is een mooie korte film gemaakt van de PRO8 dag.

Bekijk het filmpje op onze website [www.pro8.nu](http://www.pro8.nu)



### Formatie 2018-2019

De begroting 2018-2021 is vastgesteld. We gaan nu aandacht schenken aan de formatie op stichtings- en schoolniveau.

Het goede nieuws is dat er **op bijna alle scholen extra formatieruimte** is gecreëerd. De extra middelen hiervoor zijn ontstaan omdat de premies die de scholen voorheen betaalden aan het Vervangingsfonds, nu niet meer op schoolniveau betaald worden. In de begroting is op bovenschools niveau een post opgenomen voor de kosten van de ziektevervangingen. De directies van de scholen zullen dit verder op teamniveau uitleggen.

Er zijn scholen die **nu** al extra formatie in kunnen zetten. Daarmee kan de mobiliteitscarroussel starten. Tegelijkertijd willen we rust op de scholen en de tussentijdse wisselingen beperkt houden. Desalniettemin willen we collega's de kans geven om in de mobiliteit te gaan als ze dat graag willen.

### Wat betekent dit alles?

Je wilt gebruik maken van mobiliteit binnen PRO8. Vul dan het bijgevoegde mobiliteitsformulier digitaal in. Wees zo duidelijk mogelijk in je motivatie en verstuur het formulier- na overleg met je directeur - vóór 22 februari 2018 naar [secretariaat@pro8.nu](mailto:secretariaat@pro8.nu). We zullen vanuit deze aanvragen direct een match proberen te creëren en nemen contact met je op vanuit het bestuurskantoor.

### Goed om te weten

Het invullen van een mobiliteitsformulier betekent niet dat alle aanvragen gehonoreerd worden of dat er zomaar een werknemer verplaatst wordt. Er is altijd overleg en er moet een win-win situatie gecreëerd worden. Op elk moment kan zowel de school als de werknemer aangeven dat het niet het gewenste resultaat zal



## Duurzame inzetbaarheid

Eind vorig jaar hebben jullie als medewerkers waardevolle input geleverd om het onderwerp duurzame inzetbaarheid binnen PRO8 verder vorm te gaan geven. Deze input is afgelopen DT vergadering 25 januari 2018 met alle directeuren besproken. Er zijn goede discussies gevoerd hoe deze input in te bedden in de organisatie en meer nog hoe de eigen regie welke velen van jullie zijn gaan pakken nog verder te stimuleren? Het onderwerp duurzame inzetbaarheid staat op de kaart, iedereen is zich meer bewust en spreekt er onderling met elkaar ook over. Een mooie start!

Graag willen wij dit onderwerp meer uitdiepen. In het komend teamoverleg van de scholen zal de uitkomst van de duurzame inzetbaarheidsbijeenkomsten met jullie gedeeld worden. Daarnaast zal een werkgroep vanuit het directieteam de input verder uitwerken om deze onderwerpen het juiste podium te gaan geven.



opleveren. Vrijwillige mobiliteit kan alleen succesvol zijn als er open en transparant gesproken wordt. In verbinding met elkaar kan vakmanschap gestimuleerd worden.

### Overige vacatureruimte

Met de interne mobiliteit kan niet alle vacatureruimte worden vervuld. De **overige vacatureruimte** wordt tegelijkertijd via het Loopbaancentrum van het PON én via PROminent aangeboden. De interne collega's zullen bij voorrang worden opgeroepen. Via PROminent worden jullie op de hoogte gehouden als we vacatures gaan plaatsen.

### Inval bij ziekte

Het kan voorkomen dat er bij ziekte geen invaller beschikbaar is. Ben jij bereid om in voorkomende gevallen in te vallen op een andere PRO8 school? (Uiteraard tegen de reguliere salarisvergoeding). Vul dan deel 1 en 3 van het mobiliteitsformulier in en stuur het formulier vóór 22 februari naar [secretariaat@pro8.nu](mailto:secretariaat@pro8.nu).

### Van teveel naar tekort....

De afgelopen jaren was het steeds een puzzel om de formaties in lijn te houden met het dalende leerlingaantal. Nu is het van belang dat er voldoende collega's instromen in het basisonderwijs. De laatste maanden is hier al veel over gesproken, ook in PON-verband. Er worden plannen ontwikkeld om meer collega's te laten instromen of te laten herintreden. Daarnaast wordt er kritisch naar bestaande regelingen gekeken. De regeling tijdelijk / permanent teruggaan van werktijdfactor zal wellicht stoppen m.i.v. 01-08-2018. Mocht je hier nog over denken, dan is het goed om daar nu een besluit in te nemen.

Lucy Hermsen  
voorzitter college van bestuur

## Voorjaarsvakantie

*Hallo allemaal....*



Geniet van een hele fijne voorjaarsvakantie.



Alle PRO8 scholen, behalve De Pannevogel, zijn gesloten in de carnavalsweek van 12 t/m 16 februari.



En voor de collega's van De Pannevogel een fijne vakantie van 23 februari t/m 2 maart.