

Beste leden van de GMR en RvT van PRO8,

Twee keer per jaar hebben we een gezamenlijke bijeenkomst om te realiseren dat er een goed contact is en blijft. Op 9 december hebben we de volgende bijeenkomst die wij vanuit de GMR mogen organiseren.

Regelmatig worden we in het nieuws geconfronteerd met berichtgeving over diverse (vaak negatieve) zaken die op een school zijn voorgevallen. Dat leidt dan meteen tot allerlei vragen hoe dat had kunnen gebeuren en dan komt het bestuur, het toezicht daarop en de medezeggenschap in beeld.

Ongemerkt ga je dat ook meteen op je eigen situatie projecteren. Hoe hebben wij eigenlijk onze zaken binnen PRO8 voor elkaar? Op welke wijze geven wij invulling aan het begrip "good governance"?

Het lijkt ons een mooi thema om met elkaar over in gesprek te gaan. Is het voldoende om vanuit onze gedeelde kernwaarden te acteren of komt er nog meer bij kijken? Hoe weten we eigenlijk of we het wel goed genoeg doen? Er is zoiets als een code goed bestuur, wat houdt dat eigenlijk in en op welke wijze passen we dat toe in de medezeggenschap en het toezicht?

Best een lastig gesprek ook om gestructureerd met elkaar te voeren. Daarom zijn we gaan zoeken naar iemand die dit gesprek voor ons kan begeleiden. Die hebben we gevonden in de persoon van Dimitri van Hekken. Hij heeft als extern adviseur veel ervaring met dit soort vragen specifiek binnen de onderwijssector en hij zal voor ons de avond faciliteren.

Het programma ziet er als volgt uit

- Opening door Michel Hoppenbrouwers
- Introductie van het programma en op het centrale thema door Dimitri van Hekken
- (her)nieuwe kennismaking
- Over good governance en goede medezeggenschap gesproken
 - Aan de hand van kort filmfragment
 - Aan de hand van voorbeelden uit de praktijk van PRO8 of algemeen
- Verdieping op basis van wat uit de gesprekken naar voren komt: drie kanten
- Hoe willen we hieraan betekenis geven?
- Afsluiting door Michel Hoppenbrouwers: wat nemen we mee?

Jullie zijn dus van harte uitgenodigd om deel te nemen **maandagavond 9 december 2019**. We starten om 19:00 uur en sluiten het programma om 22:00 uur af (inloop vanaf 18.45 uur).

De bijeenkomst wordt gehouden op basisschool Het Rondeel, Schoolstraat 29, 7037 AS Beek.

Het belooft een interessante avond te worden en ik hoop jullie allen te mogen begroeten.

Met vriendelijke groet,

Michel Hoppenbrouwers
Voorzitter GMR PRO8

Over Dimitri van Hekken, Langs Aandacht

Vanuit het hart adviseert, begeleidt en ondersteunt Dimitri bestuurders, toezichthouders, schoolleiders, (G)MR-leden, docenten, leerlingen en ouders. Vertrouwd, betrokken en gepassioneerd nieuwsgierig. Met aandacht voor zowel de mens achter de functie of rol, als de context waarbinnen deze werkt.

Omdat hij wil bijdragen aan duurzame veranderingen, zoekt hij naar werkwijzen en rollen die passen bij de specifieke situatie van de schoolorganisatie en het moment. Als expert vanuit kennis en kunde, veelal ook als organisatie- en veranderkundig adviseur of coach.

Telkens focust hij zich op het zichtbaar maken en (h)erkennen van zowel de zaken die wel goed gaan als de zaken die beter kunnen. Of hij zich nu (bijvoorbeeld) richt op een mogelijke scholenfusie of een in-company leer- en ontwikkelingstraject voor bestuurders, toezichthouders of leden (G)MR.

Dat betekent niet dat hij problemen in schoolorganisaties negeert, wanneer mensen een situatie, relatie of organisatie willen verbeteren of veranderen. Het is meer dat hij ervan overtuigd is dat het focussen op de sterke punten effectiever werkt. En dat veranderingen alleen blijvend plaats vinden wanneer dit van binnenuit de mens gebeurt.

Vaak maakt hij daarom gebruik van methodieken zoals Managementdrives. Door mensen op een laagdrempelige manier inzicht te geven in hun eigen drijfveren en gedrag is hij in staat mensen en teams in hun kracht te zetten.

Als 'gecertificeerd managementconsultant' (CMC) is Dimitri lid van de Orde van organisatiekundigen en -adviseurs (OoA).