

PRachtig

Begeleidingsplan nieuw personeel

Begeleiding van nieuwe collega's is maatwerk. Daarvoor is een handreiking begeleidingsplan onderwijzend personeel opgesteld. Je vindt het document op [SharePoint](#): (PRO8 Algemeen -> Documenten -> map beleidsnotities -> map personeel).

Pensioen

Informatie over het principe-akkoord vernieuwing pensioenstelsel: www.rijksoverheid.nl

Wist je dat je een persoonlijk pensioengesprek bij het ABP kunt aanvragen via de Cabo? Kijk voor meer informatie op www.cabo.nl/abp-spreekuur

Lerarenbeurs 2019-2020

Je kunt nog tot 30 juni 2019 een lerarenbeurs aanvragen voor een master- of bachelorstudie, post-initiële master of een premaster- of schakeltraject. Kijk voor meer informatie op www.duo.nl/lerarenbeurs.



Personeelszaken

Er zijn 11 scholen die hun formatie afgerond hebben. Werkverdelingsplannen worden afgerond en ouders geïnformeerd. Voor de laatste scholen worden op dit moment de laatste puzzelstukjes gelegd.

Er zijn jonge collega's benoemd voor de ondersteuning op didactisch handelen op de scholen. Zij gaan in een eigen groep hun startbekwaamheid verder vormgeven. Prachtig dat we zo jonge nieuwe collega's kunnen verwelkomen in de stichting. Volgend schooljaar zal vanuit de stichting voor alle startende leerkrachten en onderwijs-assistenten een passend professionaliseringsaanbod komen.

Marca van Empelen, directeur van Octa (Doetinchem) gaat met ingang van het nieuwe schooljaar werken op basisschool De Oersprong in Ulft. Na een interne procedure is Petra Berentsen benoemd als directeur van Octa.

José van Hal, directeur van De Pannevogel heeft besloten om haar werkzaamheden buiten het onderwijs voort te zetten. Haar functie werd al gedurende een paar maanden waargenomen door Erik van Faassen.

De afgelopen maand is Bas Wennink als nieuwe directeur van De Pannevogel benoemd.



Naast de mobiliteit van directeuren is er ook veel mobiliteit onder leerkrachten geweest. Het is fijn dat er zowel binnen de scholen als binnen de stichting personeelsleden hun loopbaan een impuls geven door middel van mobiliteit. De professionalisering voor individuele personeelsleden is teruggekoppeld naar de directeuren. Leerkrachten horen van hun directeur of hun aanvraag gehonoreerd is.

Op dit moment heeft een aantal scholen een pilot met het nieuwe bekwaamheidsdossier in OinO / Rolf. Op basis van deze ervaringen wordt bekeken of aanpassingen nodig zijn en zal een volledige uitrol plaatsvinden voor alle scholen.

Privacy IBP

Als je een mail verstuurt naar meerdere externe personen (buiten PRO8), mogen deze personen in het kader van de AVG de mailadressen van de anderen niet zien. Maak daarom gebruik van de optie BCC.

Kijk in de [FAQ](#) op SharePoint voor de handleiding instellen BCC.



Iselinge Hogeschool

Belangstelling voor e-magazines van Iselinge Hogeschool? Kijk op: <https://emagazine.iselinge.nl>

Imagoverbetering begint bij jezelf

Ken je Meestert! al? Dit is een landelijk platform voor meesters in het basis-onderwijs. Doel is het beroep in een positief daglicht te zetten en meer mannen in het onderwijs te krijgen en te houden. Enkele collega's hebben zich aangesloten bij [Achterhoek Meestert!](#) en zijn enthousiast!



www.meestert.nl

Inspectiebezoek

De afgelopen maand heeft het bestuur-inspectiebezoek plaatsgevonden. Naast gesprekken op het bestuurskantoor heeft de inspectie vier scholen bezocht, te weten Dynamiek, Gaanderwijs, De Leer en De Boomgaard. Daarnaast zijn gesprekken gevoerd met een afvaardiging van de directeuren, de GMR en de RvT.

Alvast een inkijkje: alle onderzochte standaarden betreffende kwaliteit zijn over de gehele linie positief (in inspectietermen voldoende) beoordeeld, er zijn veel aspecten genoemd onder het kopje 'wat gaat goed', er zijn een aantal aspecten genoemd onder 'het kan beter' en er zijn geen aspecten bij 'het moet beter'.

Zodra het rapport definitief is, zal het op de website geplaatst worden.

Cultuur en muziek

25 juni gaat PRO8 het convenant ondertekenen van Meer Muziek in de Klas. Een aantal leerkrachten en directeuren van PRO8 hebben een mooie bijdrage geleverd aan het huidige convenant. Dank hiervoor! Het nieuwe convenant is passend bij de Mission Statement cultuur-educatie. Dit statement wordt 19 september ondertekend door verschillende organisaties in Gelderland, zowel door PO-organisaties als kinderopvang en speciaal onderwijs.

Beide documenten zijn passend bij de visie van PRO8: een breed aanbod op alle terreinen maar met school specifieke inkleuring.

De laatste scholen gaan komend schooljaar starten met het traject KunstKr8.

Nieuwe collega

Graag stel ik me aan jullie voor. Ik ben Regor en werkzaam op basisschool Dynamiek. Elke vrijdag kom ik naar school om met kinderen die moeilijk lezen te oefenen. Die kids vinden dat super fijn want ik kan heel goed luisteren, komt door mijn grote oren. Knuffelen doen we na afloop, ik vertel ze dan hoe goed ze het hebben gedaan! Als voorleeshond heb je echt een belangrijke taak op school, ik denk dat ik wel de populairste meester ben momenteel.....



Lucy Hermsen

Voorzitter college van bestuur

