

Notulen van de GMR van Stichting Primair Onderwijs Achterhoek PRO8

Datum: 24 oktober 2017 van 19.30-21.00 uur
Plaats: studiecentrum Braamt

Aanwezig	Michel Hoppenbrouwers (voorzitter)	Galamaschool, 's-Heerenberg
	Lucy Hermsen	College van bestuur
	Wouter Kroekenstoel	Roncalli
	Jan Gerbrands	Dynamiek, Terborg
	Betty Gerritsen	Het Rondeel, Beek
	Astrid Langstraat	De Pas, Doetinchem
	Jose Broekhof	St. Jozef, Azewijn
	Susanne Basten	Octa, Doetinchem
	Ruben Otemann (secretaris)	St. Bernardus, Keijenborg
	Chantal Scholten	Mariabasischool, 's-Heerenberg
	Sandra Geradts	Dichterbij, Doetinchem
Afwezig	Benno Steentjes	De Leer, Hengelo
	Vivienne van Breugel	De Pannevogel, Steenderen
	Arno Gerritsen	Gaanderwijs, Gaanderen
	Arthur van Leeuwen	De Boomgaard, Braamt

1. Opening en vaststelling agenda

De heer Hoppenbrouwers opent de vergadering en constateert dat de personeels geleding van de GMR compleet aanwezig is. De afwezige leden zijn ouders. Voor deze vergadering is dit belangrijk omdat over het hoofdonderwerp van de vergadering "Eigen Risicodragerschap"(ERD) instemming van de personeelsgeleding wordt gevraagd. Een besluit daartoe kan met deze aanwezigheid worden genomen.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Mededelingen

Mevrouw Hermsen geeft aan respect te hebben voor de wijze waarop de medewerkers van Octa zijn omgegaan met de serie van trieste gebeurtenissen de afgelopen weken. Iedereen wenst hen veel sterkte in de komende periode.

3 Vaststellen notulen 20 september 2017

Er zijn geen opmerkingen over de notulen van de vorige vergadering. Mevrouw Scholten wordt gecompimenteerd en bedankt voor het opstellen van deze notulen.

N.a.v. openstaande actiepunten:

- (23-05-2017) De Powerpoint presentatie van Mevrouw van Duijn over ERD staat op sharepoint.
- (23-05-2017) Nog niet van alle MR'n zijn ondertekende versies van de nieuwe reglementen ontvangen. Mevrouw Hermsen zal door het bestuursbureau een overzicht

laten opstellen van de nog te ontvangen reglementen. De GMR leden die het betreft wordt gevraagd te zorgen dat uiterlijk volgende vergadering de reglementen zijn ingeleverd.

- (20-09-2017) De vergadering van 16 mei 2018 zal worden gehouden bij de Pas. Voor de vergadering bij Gaanderwijs is nog geen datum voorgesteld.

4. Vervangingsbeleid en ERD

Mevrouw Hermsen licht de totstandkoming van beide documenten nog een keer toe en benadrukt dat hoewel de focus nu nog lijkt te liggen op het voorkomen van verzuim, de aandacht in de toekomst vooral moet komen te liggen op de gezondheid van medewerkers.

Beide documenten worden bladzijde voor bladzijde doorgenomen waarbij de GMR-leden de volgende vragen ter verduidelijking hebben gesteld met bijgevoegd antwoord van mevrouw Hermsen:

ERD:

Blz. 2: bijlagen ontbreken. Het betreft o.a. een overzicht van sores bij het vervangingsfonds.

Blz. 3: Een keuze voor ERD is in principe voor 3 jaar. Er wordt echter verwacht dat er geen vervangingsfonds meer is over drie jaar waarmee deze keuze een meer permanent karakter krijgt.

De financiële reserve van de stichting is voldoende groot om een in geval de vervangingskosten hoger uitvallen dan begroot dit op te vangen. Voor komend jaar is de begroting gebaseerd op de verwachte bijdrage aan het vervangingsfonds van 6%. Hoe bepaal je volgend jaar het budget voor de vervanging? Elk jaar opnieuw zal dit in de begrotingsronde worden bepaald in combinatie met de risicoanalyse en -budget.

Zijn er al andere stichtingen die zijn overgegaan op ERD? Ja, wij zijn één van de laatsten in de regio.

Blz. 4: krijgt een schooldirecteur ook doelstellingen mee voor bijv. een maximum verzuimpercentage? Nee, geen kwantitatieve doelstellingen, want zo willen we niet sturen, dus alleen kwalitatieve doelstellingen. Er volgt een gesprek over mogelijke voordelen van kwantificeren van doelstellingen. Het bestuur acht de omvang van de Scholen over het algemeen te klein om te harde conclusies te trekken op basis van de verzuimpercentages. De cijfers kunnen te veel vertekenen door incidentele situaties.

De genoemde bonus zijn prikkels in de vorm van teambuildingmogelijkheden voor een school. Het gaat dus niet om een financiële bonus.

De 4 avonden met medewerkers zijn niet alleen informatief bedoeld, maar vooral ook voor het ophalen van ideeën.

Blz. 5: De grafiek zou eigenlijk aangevuld moeten worden met het verloop in heel 2016 voor een goed vergelijk. Lucy merkt op de oktober 2017 ook weer lager dan vorig jaar ligt.

De daling is deels te verklaren doordat een aantal langdurig zieke medewerkers zijn uitgestroomd. Voor een ander deel moet dit worden verklaard door de verhoogde aandacht hiervoor binnen de organisatie.

Opgemerkt wordt dat "Extra aandacht/opleiding etc." geen nadeel hoeft te zijn. Het kost wel extra tijd, maar levert ook veel op.

Medewerkertevredenheidsonderzoeken worden al gehouden en er is ook al een koppeling gelegd met de risicoanalyse.

Blz. 6: vorig najaar (najaar 2016 en voorjaar 2017) was er een grote griepgolf. Dat leidde tot een grote vervangingsopgave. Er was op een gegeven moment onvoldoende capaciteit bij het PON. Ook de capaciteit van het PON is niet oneindig.

Wat zeggen de cijfers nu precies. Zou je niet ook een kolom exclusief het langdurig verzuim moeten presenteren.

Lucy geeft aan dat er wel onderliggende cijfers zijn en er analyses op uitgevoerd worden.

Er ligt een Solidariteitsafspraken ten grondslag aan het PON en het zo zwaar leunen op het PON voor vervanging. Er wordt wel nagedacht over een deel van de capaciteit als overcapaciteit in de stichtingsformatie op te nemen, maar dat is een volgende stap, dat zit nu niet in deze stap.

Blz. 8: Hoe zou je met de verzuimcijfers van afgelopen jaar uitkomen ten opzichte van deze begroting, wanneer deze ook komend jaar op dat niveau zouden liggen? Dit is moeilijk in te schatten, want er zit nog veel verkapte niet-ziekteverzuim dat wel als ziekteverzuim is opgevoerd. Wanneer we daar nu zuiverder mee omgaan, zullen de cijfers moeilijk te vergelijken zijn.

Een belangrijk voordeel van ERD boven werken met het vervangingsfonds is flexibiliteit. Er vallen daarom ook kosten weg, zoals minder administratieve lasten, maar die opbrengsten vallen vooral bij delen van CABO en PON die niet worden doorgerekend en dus geen effect hebben op de begroting van de stichting.

De € 50.000,- voor duurzame inzetbaarheid is een post die in principe elk jaar wordt ingezet, maar mogelijk worden structurele maatregelen genomen waardoor deze post lager kan worden komende jaren. Aan de andere kant kunnen mogelijk ook nieuwe goede ideeën op tafel komen.

Overig verlof (buiten ziekteverzuim) werd al in de begroting op schoolniveau begroot.

Vervangingsbeleid:

Krijgt een collega die een collega vervangt een ander salaris wanneer die dus extra werkt? Nee, het salaris voor de leerkracht blijft hetzelfde.

Planbaar verlof: het is niet de bedoeling om het onnodig ingewikkeld te maken en te veel prikkels te leggen op de planbaarheid van het verlof.

Blz. 5: De verdelingslijst is nog niet op alle scholen bekend en dient daarom nog eens onder de aandacht te worden gebracht in de teams, actie directie.

Bijlage 2: Niet planbaar mag intern opgelost worden, maar kan in ieder geval bij het PON.

Brief ouders: Moet je je zo indekken dat ouders in principe de ochtend zelf nog te horen krijgen dat kinderen niet naar school kunnen? Dit is het verkeerde signaal, bovendien zijn situaties waarin dit zou kunnen voorkomen eigenlijk alleen het gevolg van overmacht. Besloten wordt om de hele laatste zin van de vierde alinea te verwijderen: "... *Waar mogelijk al de fdag ervoor of uiteraard contact met u op.*"

Hierna wordt een rondje gemaakt langs de leden van de Personeelsgeleding van de GMR.

Besluit: De P-GMR stemt unaniem in met het beschreven vervangingsbeleid, de rapportage over het effect van het reeds uitgevoerde beleid en met de aanvraag voor het Eigenrisicodragerschap per 1-1-2018.

De volgende opmerkingen worden daarbij nog meegegeven:

- Het is niet heel duidelijk uit de cijfers te halen in welke mate de daling van het verzuim die uit de cijfers blijkt het gevolg is van het gevoerde verzuimbeleid.
- Het feit dat de stichting financieel gezond is en reserves heeft waarop het kan terugvallen indien de vervangingskosten toch hoger uitvallen dan begroot is een belangrijk argument in de overweging om in te stemmen
- Het belang van goede vervangingen wordt nog genoemd evenals de opmerking dat bij passend onderwijs ook een passend personeelsbeleid hoort. Die mogelijkheden nemen toe wanneer zelf de regie kan worden genomen.

Een rondje langs de leden van de Oudergeleding van de GMR levert het volgende besluit op:

Besluit: De O-GMR adviseert positief ten aanzien van het beschreven vervangingsbeleid, de rapportage over het effect van het reeds uitgevoerde beleid en de aanvraag voor het Eigenrisicodragerschap per 1-1-2018.

Ook zij merken op de het kunnen nemen van de eigen regie in deze veel ruimte en mogelijkheden biedt. Met kijkt met nieuwsgierigheid uit naar de wijze waarop dit in de uitvoering zal worden benut.

5. Rondvraag

Door de ouders wordt gevraagd naar de stand van zaken m.b.t. de actiebereidheid voor een volgende staking in november. Momenteel wordt door de bonden geïnventariseerd wat de actiebereikbaarheid is. Op de DT-vergadering is afgesproken per team na te gaan hoe de medewerkers er in staan. Belangrijke vragen hierbij zijn of iedereen weet hoe het er nu voor staat? Laat iedereen zich voldoende informeren?.

Mevrouw Hermsen stelt voor om de volgende vergadering (16 november 2017), waarvan een deel samen met RVT wordt gehouden en wordt afgesloten met informeel samenzijn, te houden in de Groeskamp in Doetinchem. Dit voorstel wordt aangenomen.

6. Sluiting

Actie-en besluitenlijst GMR

Datum	Omschrijving	Wie	status
16-3-16	De GMR brengt een positief advies uit m.b.t. de begroting 2016.	GMR	besluit
26-5-16	De GMR stemt unaniem in met het bestuursformatieplan 2016-2020.	GMR	besluit
28-9-2016	Aannamebeleid. De GMR geeft een positief advies over het document.	Gmr	besluit
28-9-2016	Meldplicht datalekken De GMR geeft een positief advies over het document.	Gmr	besluit
29-11-2016	Bij de les – professionalisering. De GMR geeft een positief advies over het document.	Gmr	besluit
13-3-2017	De GMR brengt een positief advies uit m.b.t. de begroting 2017.	GMR	besluit
13-3-2017	De GMR brengt een positief advies uit m.b.t. de samenwerking met Timpaan.	GMR	besluit
13-3-2017	De GMR stemt in met het beleidsdocument Merkwaardig.	GMR	besluit
13-3-2017	Dhr. Otemann wordt contactpersoon vanuit de GMR voor de OPR.	GMR	Besluit
23-5-2017	Opvragen PPT ERD aan Mevr. Van Duin	Mevr. Hermsen	afgerond
23-5-2017	Onkostenvergoeding op agenda volgende vergadering	Dhr. Nijweide	afgerond
23-5-2017	Notulen op Sharepoint zetten (na aanpassing)	Secretaris	Doorlopend
23-5-2017	Invulling vacature hoofd P&O doorgeven	Mevr. Hermsen	afgerond
23-5-2017	Invulling vacature OPR afstemmen met Mevr. Hermsen en Mevr. Langstraat	Dhr. Van Leeuwen	afgerond
23-5-2017	De P-GMR stemt in met her Bestuursformatieplan	P-GRM	Besluit
23-5-2017	MR reglementen in MR vergadering behandelen en wijzigingen doorgeven aan Mevr. Nijenhuis <ul style="list-style-type: none">• 21-10-2017 Mevr. Hermsen vraagt Mevr. Nijenhuis een overzicht rond te sturen van nog te ontvangen reglementen	GMR	Actie af te ronden voor 16-11-2017
23-5-2017	De GMR stemt in met het Protocol gescheiden ouders	GMR	besluit

23-5-2017	Dhr. Kroekenstoel is gekozen in de vacante functie van plaatsvervangend voorzitter.	GMR	Besluit
23-5-2017	Dhr. Otemann is gekozen om de functie van secretaris volgend schooljaar over te nemen van de heer Nijweide.	GMR	Besluit
19-6-2017	Jaarverslag 2016/2017 wordt vastgesteld	GMR	Besluit
19-6-2017	Als er kosten zijn gemaakt door OGMR leden, dan kan dit gedeclareerd worden	GMR	Besluit
20-09-2017	Aangeven op welke datum de GMR vergadering kan plaatsvinden in: - Gaanderwijs - De Pas → 16 mei 2018	Dhr. Gerritsen	Actie
20-09-2017	De GMR adviseert positief over de update Krimplotie	GMR	Besluit
24-10-2017	De P-GMR stemt in met het Vervangingsbeleid. De O-GMR adviseert hierover positief	P-GMR O-GMR	Besluit
24-10-2017	De P-GMR stemt in met de rapportage over het uitgevoerde verzuim en vervangingsbeleid van het afgelopen jaar. De O-GMR adviseert hierover positief	P-GMR O-GMR	Besluit
24-10-2017	De P-GMR stemt in met de aanvraag van het Eigen Risicodragerschap per 1-1-2018 De O-GMR adviseert hierover positief	P-GMR O-GMR	Besluit