

PRachtig

Terugblik Nieuwjaars- bijeenkomst

We hebben veel reacties ontvangen over de bijeenkomst op 9 januari jl. Heel tevreden reacties, waarbij, naast het bezoeken van drie scholen, de workshops en de intervisie, de bijeenkomst met Jaap Bressers als heel waardevol is ervaren.



Wat fijn is het, dat jullie in het verlengde van die dag ook "Carlosmomentjes" delen met anderen vanuit inspiratie van Jaap Bressers: *Jij maakt het verschil!*



Voor elke school is er n.a.v. deze dag leesvoer besteld: boeken van Jaap Bressers en Donald Duck pockets. Veel leesplezier!



Formatie 2017-2018

We gaan weer aan de slag met de formatie 2017-2018. Zoals vermeld op de nieuwjaarsbijeenkomst is er geen bovenschoolse boventaligheid.

Vrijwillige mobiliteit

PRO8 is een groot voorstander van vrijwillige mobiliteit.

Het is het meest sterke instrument om personeelsleden in hun kracht te zetten. In al onze scholen werken collega's die van deze mogelijkheid gebruik hebben gemaakt. Zo wordt ook voor andere collega's duidelijk, dat mobiliteit een kans is.

Er ontstaat een win-win situatie. De nieuwe werkomgeving biedt kansen om ideeën en inbreng in het onderwijs te verwezenlijken. Er moet dus een match zijn tussen het belang van de school én het professionele belang van personeelsleden.

Wil of moet je gebruik maken mobiliteit, dan gelden onderstaande punten:

- * na mobiliteit kun je drie jaar op de nieuwe school blijven werken zonder de kans gedwongen in de mobiliteit te moeten;
- * het geeft de mogelijkheid zelf de volgende stap in je carrière te beïnvloeden;
- * een LB-salaris blijft in principe gehandhaafd, tenzij er vrijwillig afstand van wordt gedaan. Conform de regels van functiemix wordt er ook bij mobiliteit inzet op schoolniveau gevraagd passend bij een leerkracht in de LB-functie.

De mobiliteitsformulieren zijn verstuurd naar de directeuren en zijn voor alle medewerkers te vinden op SharePoint, onder PRO8 algemeen, documenten. Het ingevulde formulier graag voor 15 februari inleveren bij jouw directeur.

Het invullen van het formulier wil niet zeggen dat we tegemoet kunnen komen aan de wensen, of dat je in de mobiliteit moet gaan. Het is de basis van waaruit verder gesproken kan worden.

Beurs onderwijsmaster

Leraren in het primair of voortgezet onderwijs die in februari willen beginnen aan een masteropleiding kunnen tot 31 maart 2017 een beurs aanvragen. Met deze tegemoetkoming kunnen leraren die net afgestudeerd zijn doorstuderen én in het onderwijs werken. Voor de praktijk- of onderzoeksopdracht kunnen ze een stageovereenkomst met een schoolbestuur sluiten. Meer informatie vind je op www.duo.nl of www.delerarenbeurs.nl

Sylvia van Duijn

Op dit moment hebben we Sylvia van Duijn bereid gevonden om als ZZP-er P&O een aantal uren per week voor PRO8 te werken. Sylvia houdt zich bezig met de hiernaast genoemde onderwerpen.



Vacatures

Medio februari kunnen jullie een nieuwsbief met een aantal vacatures verwachten. Deze vacatures zijn bestemd voor collega's in vaste dienst bij PRO8. Er is ruimte bij vier scholen. De procedures zullen in maart afgerond worden.

Ook mogelijk...

We weten dat een aantal collega's nadenkt over hun loopbaan. Naast gesprekken met collega's of met jouw directeur kun je ook gebruik maken van het Loopbaancentrum Oost Gelderland voor een nadere oriëntatie (www.loopbaancentrumoost gelderland.nl)

Ontwikkelingen binnen PRO8

In april 2016 is nieuw ziekteverzuimbeleid vastgesteld. Dit beleid is te vinden op SharePoint, onder PRO8 algemeen, documenten. Doelstelling van het beleid is dat we uitgaan van wat je wél kunt en niet van wat je niet kunt. Het beleid is erop gericht om snel weer mobiel te zijn, waardoor je kunt participeren in jouw school, waarbij we uiteraard rekening houden met de reden waarom iemand ziek / afwezig is.

In samenspraak met de bedrijfsarts wordt het nieuwe beleid verder geïmplementeerd.

In de nabije toekomst zullen we rekening moeten houden met het feit dat het vervangingsfonds niet langer meer bestaat in de huidige vorm. Het vervangingsfonds is onze "verzekering" in het geval van ziekteverzuim van personeel.

Wij oriënteren ons in samenwerking met de GMR over de wijze waarop we hiermee verder gaan. Concreet betekent het dat we een vorm van eigen risicodragerschap (ERD) onderzoeken.

Vanuit de nieuwe cao 2016-2017 moet vervangingsbeleid worden opgesteld. In samenwerking met directeuren en leerkrachten (vanuit de GMR) wordt hieraan gewerkt.

Dit is een belangrijk onderwerp. Zeker omdat de voorspelling is dat we binnenkort niet op alle momenten voldoende invallers zullen hebben. We zullen dan klaar moeten zijn en een plan moeten hebben liggen.

Een aantal collega's is al bereid gevonden om eventueel in te vallen. Heel fijn dat zij zich hiervoor beschikbaar kunnen stellen.



En wist u dat je niet alleen vrolijk wordt van het maken van muziek,

maar dat je er ook slimmer van wordt?

Hoe mooi is dat!



Ook mooi is dat

de Galamaschool, de Mariabasischool en De Boomgaard eveneens een subsidie Impuls Muziekonderwijs ontvangen en (gaan) werken met de muziekmethode



www.123zing.nl

Muziek op daltonbasisschool De Leer

Zoals op alle scholen van PRO8 zijn we op De Leer met plezier aan het werk om de doelen voor rekenen, lezen en taal te behalen op een manier die passend is bij ieder kind.

Voor een mooie balans zijn we een aantal jaren geleden aan het werk gegaan met ons kunstzinnige circuit en we zien dat de kinderen vol passie bezig zijn met de creatieve vakken.

Vanaf augustus zijn we ook met bijzondere aandacht aan het werk met muziek. We kunnen hierbij gebruik maken van de subsidieregeling Impuls Muziekonderwijs van het Fonds voor Cultuurparticipatie. Daarmee zijn wij een van de 542 scholen in Nederland die door deze subsidie in staat zijn extra middelen in te zetten voor de verbetering van ons muziekonderwijs.

Door een mooie samenwerking met de muziekschool, de plaatselijke muziekverenigingen en de aanschaf van de muziekmethode 123ZING merken wij dat er weer veel meer gezongen en muziek gemaakt wordt in onze school.

Ouders kunnen het muziekprogramma digitaal volgen en er kan dus ook thuis volop gezongen worden.

Twee van onze collega's hebben zich geschoold op muziekgebied in de afgelopen periode en zijn daarmee onze muzikspecialisten geworden in ons team.

Samen zorgen wij voor een goede implementatie van ons vernieuwde muziekonderwijs.

